29.01.2020

**Президентом Республики Беларусь 17 января 2020 года подписан Указ № 15 «Об изменении указов Президента Республики Беларусь» (далее – Указ № 15)**

Подпунктом 1.1 пункта 1 данного Указа предусмотрена досрочная пенсия по нормам Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» (далее – Закон) работникам, имеющим право на досрочную профессиональную пенсию по Закону Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании», которые до 1 января 2009 года выработали не менее половины полного стажа работы с особыми условиями труда, требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда (по статьям 12, 13, 15 Закона) или пенсии за выслугу лет (статьям 47-49, 49-2 Закона). Данной  категории лиц, вместо досрочной профессиональной пенсии может быть назначена пенсия по Закону, при этом продолжительность их профессионального стажа (после 1 января 2009 года) значения не имеет.

Норма вступила в силу с 1 января 2020 г. (пункта 3 Указа № 15).

С 1 января 2009 г. в республике введена система профессионального пенсионного страхования работников, занятых в неблагоприятных условиях труда *(Закон Республики Беларусь от 5 января 2008 г. «О профессиональном пенсионном страховании»).* Данная система введена в целях формирования отдельного источника финансирования досрочных льготных пенсий за счет дополнительных целевых взносов работодателей, использующих труд таких работников.

*Справочно: до 1 января 2009 г. право на досрочные пенсии (пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет) предоставлялось по нормам Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» и их финансирование осуществлялось за счет средств общей пенсионной системы.*

В рамках системы профессионального пенсионного страхования работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда, назначается досрочная профессиональная пенсия. Указанная пенсия назначается до достижения общеустановленного пенсионного возраста, её размер исчисляется исходя из объема целевых взносов (пенсионных сбережений), накопленных на индивидуальных счетах работников.

С момента введения профессионального пенсионного страхования при отработке работником после 1 января 2009 г. более половины требуемого льготного стажа ему назначалась **только пенсия по новым правилам в системе профессионального пенсионного страхования.** При этом право на досрочную льготную пенсию в общей пенсионной системе он утрачивал.

17 января 2020 г. принят Указ Президента Республики Беларусь№ 15 «Об изменении указов Президента Республики Беларусь» (далее – Указ № 15).

Указом № 15 работникам с длительным стажем работы в неблагоприятных условиях труда, выработавшим до 1 января 2009 г. (до введения профессионального пенсионного страхования) **не менее половины требуемого полного льготного стажа**, предоставлено право **на назначение пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет по Закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении»** (по статьям 12, 13, 15 или по статьям 47-49, 49-2 соответственно). То есть на назначение пенсии по старым правилам из средств общей пенсионной системы (подпункт 1.1. Указа).

Таким образом, лица, отработавшие до 1 января 2009 г. не менее половины требуемого льготного стажа, будут иметь право на назначение досрочной льготной пенсии в общей пенсионной системе взамен досрочной профессиональной пенсии в системе профессионального пенсионного страхования.

Ранее (с 1 октября 2013 г.) такое право было предоставлено только работникам, занятым на работах с особыми условиями труда по спискам № 1 и № 2 (п.п. 1.1 п. 1 Указа Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2013 г. № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения»).

Норма, содержащаяся в подпункте 1.1 Указа, **вступила в силу с 1 января 2020 г.**

**Указ расширяет переходный период, но не приводит к приостановлению действия системы профессионального пенсионного страхования.**

Что касается работников, занятых на работах с особыми условиями труда или отдельными видами профессиональной деятельности, которые до 1 января 2009 г. отработали **менее половины полного льготного стажа** либо **вовсе его не имели до указанной даты**, то им предоставляется право:

(1) **формирования досрочной профессиональной пенсии.**

В таком случае работодатель будет уплачивать за этого работника обязательные взносы на профессиональное пенсионное страхование в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения (далее – бюджет фонда), за счет которых в последующем этому работнику будет назначена и выплачиваться досрочная профессиональная пенсия (при соблюдении установленных законодательством условий);

(2) **выбора вместо досрочной профессиональной пенсии дополнительной профессиональной пенсии.** Дополнительная профессиональная пенсия будет назначаться по достижении общеустановленного пенсионного возраста (в размере бюджета прожиточного минимума) за счет сформированных пенсионных сбережений дополнительно к пенсии по возрасту;

(3) **получения ежемесячной доплаты к заработной плате.** Ее размер определяется работодателем, но не может быть менее суммы взноса на профессиональное пенсионное страхование за этого работника. В таком случаен взносы вместо уплаты в бюджет фонда на цели профессионального пенсионного страхования работника будут выплачиваться самому работнику к его заработной плате.

Указом № 15 в целях формирования более высоких размеров будущих профессиональных пенсий предусматривается повышение (более чем в два раза) тарифов взносов работодателей на профессиональное пенсионное страхование работников, занятых на работах с особыми условиями труда или отдельными видами профессиональной деятельности (за исключением работников, занятых работах с особыми условиями труда по спискам № 1 и № 2). Тарифы взносов увеличиваются с 1 января 2021 г.

Работникам, занятым на работах с особыми условиями труда по спискам № 1 и № 2, тарифы взносов были увеличены с 1 января 2014 г. (п.2 Указа Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2013 г. № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения»).