**Минимальная заработная плата за март 2022 года (далее – МЗП) подлежит индексации**

С 1 марта 2022 года размер МЗП установлен в размере 479,83 руб. До повышения, то есть в январе – феврале размер МЗП составлял 457 руб.

**МЗП – минимальный стандарт при оплате труда**

Трудовым законодательством определено, что за работу в нормальных условиях при выполнении установленной (месячной или часовой) нормы труда наниматель обязан выплатить работникам заработную плату, сумма которой **не должна** быть менее величины минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь (ст. 59 Трудового кодекса Республики Беларусь от 26.07.1999 № 296-З; абз. 2 ст. 1 Закона № 124-З).

**Обратите внимание!** МЗП - это государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда. Следует различать месячную МЗП и часовую.

Месячная МЗП - установленный законодательством низший размер оплаты труда работников за календарный месяц. Ее величина применяется при оплате труда на основе месячных тарифных ставок (тарифных окладов, должностных окладов) (абз. 3 ст. 1, ч. 1 ст. 4 Закона № 124-З).

Часовая МЗП - рассчитанный из установленной законодательством месячной МЗП низший размер оплаты труда работников за один час рабочего времени. Применяется при оплате труда на основе часовых тарифных ставок (тарифных окладов, должностных окладов) (абз. 4 ст. 1, ч. 1 ст. 5 Закона № 124-З).

**Важно!** Часовая МЗП изменяется нанимателем при изменении размера месячной МЗП, в том числе в связи с индексацией месячной МЗП (ч. 3 ст. 5 Закона № 124-З).

Размер часовой МЗП определяется нанимателем. Исчисляется он путем деления размера месячной МЗП на величину расчетной нормы рабочего времени календарного года, установленной для соответствующих категорий работников, и количества месяцев календарного года (ч. 2 ст. 5 Закона № 124-З).

**Определяем доплату, если заработная плата ниже минимальной ее величины**

Размер начисленной работнику заработной платы может оказаться ниже размера минимальной заработной платы, действующего в период, за который производится начисление заработной платы. В этом случае, чтобы соблюсти государственную гарантию по оплате труда работников, наниматель обязан произвести доплату до соответствующего размера МЗП, установленного и применяемого в соответствии с Законом № 124-З  (ч. 3 ст. 6 Закона N 124-З).

При определении доплаты до МЗП (месячной и часовой) в размере начисленной заработной платы работника не учитываются устанавливаемые в соответствии с законодательством выплаты (ч. 3 ст. 6 Закона N 124-З):

- компенсирующего характера (т.е. компенсирующие выплаты);

- не связанные с выполнением обязанностей, вытекающих из законодательства, ЛПА и трудового договора.

Такие выплаты перечислены в специальном перечне, утвержденном постановлением Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 21.07.2014 № 68 «Об установлении перечня выплат», в редакции от 16.01.2021 № 2.

Информация об индексации размера МЗП за текущий месяц публикуется в следующем месяце (в рассматриваемом случае - за март в апреле 2022 г., а именно 11 апреля). Если к моменту начисления заработной платы за отчетный месяц данные об индексации размера МЗП известны, то при необходимости производится доплата до МЗП с учетом индексации. Если таких данных еще нет, доплата до МЗП за отчетный месяц (при ее необходимости) производится месяц спустя.

***Пример.*В каком месяце рассчитывается доплата до МЗП?**

Установленный срок выплаты заработной платы в организации:

1-й вариант – 8 число месяца, следующего за месяцем начисления заработной платы;

2-й вариант – 14 число. Заработная плата за март 2022 г. у некоторых работников начислена на уровне 470 руб.

При варианте 1 доплата до величины МЗП в марте 2022 г. (457 руб.) будет начислена в следующем месяце, т.к. на момент начисления заработной платы за март новая величина МЗП еще не была известна.

При варианте 2 доплата до величины МЗП в марте 2022 г. должна быть рассчитана и выплачена в установленный срок выплаты заработной платы, т.е. 14 апреля 2022 г.

**Ответственность за невыплату доплаты до величины минимальной заработной платы**

**Важно!**Отметим, что невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, иных выплат, причитающихся работнику от нанимателя в соответствии с законодательством, – влекут наложение штрафа в размере от 4 до 50 базовых величин (ч. 3 ст. 10.12 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях от 06.01.2021 № 91-З, далее – КоАП).

Деяния, предусмотренные частью 3 ст.10.12 КоАП, совершенные повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такие же нарушения, –влекут наложение штрафа в размере от 30 до 100 базовых величин (ч. 4 ст. 10.12 КоАП).

В связи с индексацией минимальной заработной платы (далее – МЗП) бухгалтерами были начислены доплата до МЗП, базовая доплата до МЗП. Рассмотрим в материале, как эти доплаты участвуют в исчислении среднего заработка для расчета больничных и отпускных.

Размер месячной минимальной заработной платы (МЗП) устанавливается Советом Министров ежегодно с 1 января и в 2022 г. составляет 457 руб.

 Месячная МЗП в течение года индексируется в порядке, предусмотренном для индексации доходов, полученных из бюджетных источников, в соответствии с законодательством об индексации доходов населения с учетом инфляции (часть пятая ст. 4 Закона № 124-З).

Размер МЗП за март 2022 г. подлежит индексации и составляет 479,83 руб.

**ВАЖНО!** Сумма доплаты до МЗП рассчитывается как разница между размером МЗП и начисленной заработной платой работника, без учета выплат по Перечню № 68.

Базовая доплата до МЗП рассчитывается как разница между размером МЗП и суммой размеров оклада, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за работу по контракту (для работников, работающих по контракту).

**Пример. Расчет базовой доплаты до МЗП работнице сферы образования**

 Работнице учреждения образования за март 2021 г. начислено:

‒ оклад ‒ 222,56 руб.;

‒ ежемесячная премия ‒ 89,02 руб.;

‒ надбавка за стаж работы в бюджетных организациях ‒ 20,80 руб.;

‒ надбавка за работу по контракту ‒ 60,09 руб.

 Произведем расчет базовой доплаты до МЗП. Для этого от суммы МЗП с учетом индексации (479,83 руб.) отнимем сумму оклада, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за работу по контракту в размере 303,45 (222,56 руб. + 20,80 руб. + 60,09 руб.).

 Базовая доплата до МЗП составляет 176,38 руб. (479,83 руб. – 303,45 руб.).