**Разъяснения требований законодательства по вопросу о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты**

Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) регулируется Инструкцией по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209 (далее – Инструкция).

Согласно пункту 7 Инструкции на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, **наниматель обязан обеспечить выдачу бесплатно работникам СИЗ в объеме не менее установленных** типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – **типовые нормы**).

Руководствуясь пунктом 11 Инструкции, наниматель имеет право выдавать работникам по согласованию с первичными профсоюзными организациями независимо от наличия у них статуса юридического лица (далее - первичные профсоюзные организации) либо уполномоченными лицами по охране труда работников организации (далее - уполномоченные лица) **в пределах одного вида СИЗ**, предусмотренного типовыми нормами, **СИЗ с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками**. При этом во всех случаях замены СИЗ должны учитываться специфика производства, характер и условия труда работников. **Повышение уровня профессионального риска работников в результате замены СИЗ не допускается.**

В то же время, **наниматель** в соответствии с пунктом 12 Инструкции **имеет право, исходя из особенностей производства (выполняемых работ)**, с разрешения территориальных органов и учреждений, осуществляющих государственный санитарный надзор, и территориальных органов Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и по согласованию с первичными профсоюзными организациями или уполномоченными лицами **заменять один вид СИЗ**, предусмотренный типовыми нормами, **другим с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками.** Например, куртку хлопчатобумажную на утепляющей подкладке костюмом для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани.

Кроме того, согласно пункту 14 Инструкции наниматель **помимо предусмотренных типовыми нормами СИЗ**имеет право для обеспечения безопасности работников в зависимости от воздействующих вредных и (или) опасных производственных факторов на основании аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация) или требований нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, **выдавать дополнительно одежду специальную защитную, СИЗ головы, ног, рук, лица, органов слуха, органов зрения, органов дыхания, от поражения электрическим током, от наезда транспортных средств и другие со сроком носки до износа.**

**При отсутствии профессий (должности) работников в типовых нормах** и Типовых нормах бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 сентября 2006 г. № 110, **наниматель**, исходя из анализа результатов оценки рисков на рабочих местах указанных работников, аттестации, наличия вредных и (или) опасных производственных факторов и с учетом Перечня средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, утвержденного постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 145, **самостоятельно определяет СИЗ,** необходимые для обеспечения безопасных условий труда работников данных профессий и должностей.

Если **профессия (должность)**, внесенная в общегосударственный классификатор Республики Беларусь ОКРБ 006-2009 «Профессии рабочих и должности служащих», утвержденный постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 октября 2009 г. № 125, ранее **существовала под другим наименованием, но характер выполняемых работ не изменился**, то работники, выполняющие работы по указанной профессии (должности), до внесения соответствующих изменений в типовые нормы обеспечиваются СИЗ по нормам для **профессии (должности)**, содержащейся в типовых нормах и **по которой они обеспечивались СИЗ ранее**.

В соответствии с определениями, содержащимися в Общих положениях Единого квалификационного справочника должностей служащих, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 2 января 2012 г. № 1 (далее – Общие положения ЕКСД),:

**должность** - это служебное положение работника, обусловленное кругом его должностных обязанностей, правами и характером ответственности;

**базовое наименование должности** – это основное наименование должности служащего, которое определяется в соответствующей квалификационной характеристике;

полное наименование должности – это конкретное наименование должности служащего, уточняющее характер выполняемой им трудовой функции, специальность, сферу деятельности, режим и (или) место работы и другое. Оно устанавливается путем **добавления к базовому наименованию должности** дополнительных сведений, а также наименований производных должностей. При этом соответствующее дополнение к базовому наименованию должности может быть помещено непосредственно в нем, после него, а также перед ним. Код полного наименования должности определяется по коду ее базового наименования.

Согласно Общим положениям ЕКСД должности служащего присваивается ее базовое наименование (например, директор, менеджер, **инженер**, экономист, специалист по продаже, **техник**, агент, администратор и т.д.), для которой в ЕКСД предусмотрена квалификационная характеристика, а при необходимости - полное наименование должности (например, первый заместитель директора, менеджер по персоналу, **инженер-программист**, ведущий экономист по ценообразованию, специалист по продаже и организации закупок и др.).

Учитывая вышеизложенное, при отсутствии в типовых нормах норм выдачи СИЗ, соответствующих полному наименованию должности (например, инженер-лесопатолог), наниматель может до пересмотра типовых норм и установления норм выдачи СИЗ работающим в указанных должностях обеспечивать этих работающих СИЗ по нормам выдачи СИЗ, предусмотренным для должностей, содержащихся в типовых нормах, имеющих аналогичное **базовое наименование должности** (например, инженер) и наиболее применимым к видам деятельности, осуществляемым специалистами нанимателя.

В соответствии с пунктом 22 Инструкции при формировании на основе типовых норм нормы бесплатного обеспечения работников организации СИЗ (далее – нормы организации) необходимо конкретизировать требования к показателям защитных свойств и гигиеническим характеристикам СИЗ, которыми должны бесплатно обеспечиваться работники на конкретном рабочем месте, исходя из результатов аттестации, оценки рисков от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, формирующих условия труда работников, знаний применяемого в трудовом процессе оборудования, сырья, материалов и инструмента, изучения данных по производственному травматизму и профессиональной заболеваемости. При этом могут устанавливаться по отдельным наименованиям СИЗ более высокие показатели защитных свойств (дополнительные к предусмотренным в типовых нормах).

Таким образом, нормы организации – это не перечень норм выдачи СИЗ для работников организации, составленный на основании извлечений из действующих типовых норм без каких либо уточнений и изменений с учетом выполняемых работ, результатов аттестации и других вышеперечисленных факторов.

Нормы организации могут содержать также требования к конструктивным особенностям и стилю специальной одежды, применению логотипа, фирменного знака организации, определять порядок работы по обеспечению работников организации СИЗ.

Если в организации выдача работникам СИЗ осуществляется в соответствии с нормами организации, то при изменении технологии производства работ, замены оборудования на более совершенное и, как следствие, исключение или снижение уровня вредных и (или) опасных производственных факторов, полагаем возможным при наличии соответствующего решения комиссии по контролю качества СИЗ организации, принятого с участием представителей службы охраны труда организации, уполномоченных представителей территориальных органов Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, территориальных органов и учреждений, осуществляющих государственный санитарный надзор, отдела охраны и государственной экспертизы условий труда комитета по труду, занятости и социальной защите облисполкома отдельные виды **СИЗ, предусмотренные в типовых нормах** для защиты от выше указанных вредных и(или) опасных производственных факторов, **могут не включаться в нормы организации, или предусматриваться в них как дежурные.** Срок носки СИЗ, выдаваемых в качестве дежурных, в каждом конкретном случае в зависимости от характера и условий труда устанавливаются в организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией или уполномоченными лицами по охране труда работников организации, но не менее сроков носки, указанных в типовых нормах для аналогичных СИЗ. Дежурные СИЗ коллективного пользования будут выдаваться работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предусмотрены, или закрепляться за определенными рабочими местами и передаваться от одной смены к другой. Количество дежурных СИЗ определяется из числа занятых на данном рабочем месте в наиболее загруженную смену. Ответственность за дежурные СИЗ возлагается на уполномоченных должностных лиц (мастеров и других).

Одновременно обращаем внимание, что если в типовых нормах предусмотрена **выдача** отдельных **СИЗ дополнительно при определенных условиях труда или выполнении работ, а по технологическому процессу,**осуществляемому в организации, **не предусмотрены указанные виды работ**и результатами **аттестации подтверждено отсутствие вредных факторов,** для защиты от которых данные СИЗ дополнительно выдавались, то наниматель может **не выдавать** работнику эти **дополнительные СИЗ.**

Выдаваемые работникам СИЗ должны иметь документы, подтверждающие их соответствие требованиям технических нормативных правовых актов (далее – ТНПА) по защитным свойствам и гигиеническим характеристикам.

**Сроки носки СИЗ**, установленные в типовых нормах, определены с учетом того, что в **течение этого периода защитные свойства и гигиенические характеристики СИЗ при правильной эксплуатации будут соответствовать требованиям ТНПА.**

Согласно пункту 33 Инструкции сроки носки СИЗ могут быть продлены по решению нанимателя по согласованию с первичными профсоюзными организациями или уполномоченными лицами при условии занятости работника на условиях неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя). В этом случае срок носки продлевается пропорционально разнице между рабочим временем нормальной продолжительности и фактически отработанным. Иных случаев продления срока носки СИЗ законодательством не предусмотрено.

Вместе с тем, полагаем, что если комиссия по контролю качества СИЗ организации установит, что **СИЗ**, по истечении сроков носки, определенных типовыми нормами, **соответствуют нормам ТНПА по защитным свойствам, гигиеническим характеристикам, качеству,** необходимым для защиты работника от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, загрязнения и неблагоприятных температурных, погодных условий, то **в каждом конкретном случае срок носки указанных СИЗ может быть продлен** решением комиссии **на период сохранения защитных свойств** в пределах сроков носки, установленных изготовителем СИЗ.