# Минздрав о механизме установления надбавок за работу с инфекциями

**11.05.2020**

Управление по труду, занятости и социальной защите Бешенковичского райисполкома сообщает, что Указом от 16.04.2020 № 131 «О материальном стимулировании работников здравоохранения» предусмотрено установление ежемесячной надбавки за работу в условиях, связанных с инфекциями, работникам здравоохранения бюджетных организаций, оказывающим медпомощь пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, и работающим в условиях, связанных с инфекциями.

Постановлением Минздрава от 20.04.2020 № 40 «Об установлении перечня инфекций, за работу в условиях, связанных с которыми, установлена ежемесячная надбавка» определен перечень инфекций, за работу в условиях, связанных с которыми, установлена ежемесячная надбавка.

Ежемесячная надбавка устанавливается врачам-специалистам, медработникам со средним медицинским образованием, иным работникам здравоохранения.

Перечень должностей врачей-специалистов, медработников со средним медицинским образованием определен постановлением Минздрава от 08.06.2009 № 61 «Об установлении номенклатуры должностей медицинских, фармацевтических работников».

Минздрав на своем сайте разъясняет, что надбавка руководителю бюджетной организации устанавливается органом, уполномоченным заключать с ним контракт.

В каждой бюджетной организации, работающей в условиях, связанных с инфекциями, должны быть определены:

• перечень наименований структурных подразделений, в том числе перепрофилированных в соответствии с приказом бюджетной организации, работа в которых дает право на установление ежемесячной надбавки;

• перечень должностей (профессий) работников здравоохранения, работа в которых дает право на установление ежемесячной надбавки.

Ежемесячная надбавка устанавливается работникам приказом руководителя бюджетной организации на основании протокола заседания комиссии по определению условий оплаты труда и (или) установлению стимулирующих и компенсирующих выплат работникам, ежемесячно рассматривающей вопрос установления данной надбавки, по основной должности, должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх нормы рабочего времени.

Ежемесячная надбавка кодируется отдельным кодом и выплачивается работнику за фактически отработанное время.

Ежемесячная надбавка устанавливается только по одному из определенных Указом оснований. При наличии у работника права на установление надбавки по двум основаниям, размер надбавки устанавливается по более льготному для работника основанию.

Закрытый трехсменный режим работы устанавливается в исключительных случаях производственной необходимости приказом руководителя бюджетной организации для структурных подразделений (категорий работников) на срок не менее 5 календарных дней для отдельного работника с учетом эпидемиологической ситуации и (или) значительной нехватки работников.