Управление по труду, занятости и социальной защите Бешенковичского райисполкома информирует, что **С 1 МАЯ 2021 ГОДА МЕНЯЮТСЯ ПРАВИЛА ПОВЫШЕНИЯ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**.
 **Комментарий к**[**постановлению**](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%9B%D1%8E%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BB%D0%B0%5CDownloads%5Ctx.dll%3Fd%3D455112%26a%3D1#a1) **Совмина от 23.04.2021 № 243.**

Постановление **вступает в силу с 1 мая 2021 г. и корректирует**  [п.1](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%9B%D1%8E%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BB%D0%B0%5CDownloads%5Ctx.dll%3Fd%3D285606%26a%3D15#a15) постановления Совмина от 31.07.2014 № 744 «Об оплате труда работников».

В результате руководителям государственных организаций, а также организаций, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет более 50 % (далее - государственные организации), предоставлено больше возможностей для изменения размеров оплаты труда и (или) структуры заработной платы.

## Возможности пересмотра размеров и (или) структуры заработной платы

1. Руководители государственных организаций могут изменять размеры оплаты труда и (или) структуру заработной платы **при условии сохранения общего размера оплаты труда**, установленного локальными правовыми актами и трудовыми договорами ([абзац 2](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%9B%D1%8E%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BB%D0%B0%5CDownloads%5Ctx.dll%3Fd%3D285606%26a%3D16#a16) части первой п.1).

То есть допускается:

• единовременный пересмотр размеров тарифных ставок (тарифных окладов) работников при индексации заработной платы;

• совершенствование структуры заработной платы работников.

При этом необходимо сохранять общий размер оплаты труда, установленный ЛПА, трудовыми договорами.

2. Разрешено повышать размеры оплаты труда работников обособленного подразделения, имеющего отдельный баланс, при условии соотношения роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы более 1,0 **в этом обособленном подразделении** ([абзац 3](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%9B%D1%8E%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BB%D0%B0%5CDownloads%5Ctx.dll%3Fd%3D285606%26a%3D17#a17) части первой п.1).

То есть работники такого подразделения вправе рассчитывать на повышение заработной платы, даже если в целом по организации рост производительности труда недостаточен или отсутствует.

## Правила изменения показателя расчета производительности труда

Еще одно новшество касается правил выбора и изменения показателя расчета производительности труда.

Как и ранее, при расчете производительности труда применяется либо выручка от реализации продукции, товаров (работ, услуг), либо добавленная стоимость на одного среднесписочного работника ([абзац 4](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%9B%D1%8E%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BB%D0%B0%5CDownloads%5Ctx.dll%3Fd%3D285606%26a%3D18#a18) части первой п.1). Тот или иной показатель выбирается государственной организацией на календарный год по согласованию с вышестоящим органом (организацией) ([часть вторая](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%9B%D1%8E%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BB%D0%B0%5CDownloads%5Ctx.dll%3Fd%3D285606%26a%3D19#a19) п.1).

При этом, если до 1 марта 2021 г. в течение календарного года был возможен только один вид замены показателей (переход с **выручки** от реализации продукции, товаров (работ, услуг) на одного среднесписочного работника **на добавленную стоимость** на одного среднесписочного работника), то с 1 марта 2021 г. допускается любая **однократная** замена показателей, в том числе переход с **добавленной стоимости** на одного среднесписочного работника **на выручку** от реализации продукции, товаров (работ, услуг) на одного среднесписочного работника ([часть третья](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%9B%D1%8E%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BB%D0%B0%5CDownloads%5Ctx.dll%3Fd%3D285606%26a%3D20#a20) п.1).

Изменение применяемого показателя по-прежнему согласовывается с вышестоящим органом (организацией).

## Сравнение прежней и новой редакций [п.1](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%9B%D1%8E%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BB%D0%B0%5CDownloads%5Ctx.dll%3Fd%3D285606%26a%3D15#a15) постановления № 744

В сравнительной таблице исключенный текст выделен ~~зачеркнутым~~ шрифтом, а добавленный  **жирным** шрифтом.

Сравнение редакций [п.1](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%9B%D1%8E%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BB%D0%B0%5CDownloads%5Ctx.dll%3Fd%3D285606%26a%3D15#a15) постановления № 744 до 1 мая 2021 г. и с указанной даты

|  |  |
| --- | --- |
| **До 1 мая 2021 г.** | **С 1 мая 2021 г.** |
| <...> | <...> |
| 1. Установить, что:в государственных организациях и организациях, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет более 50 процентов, повышение размеров оплаты труда работников ~~допускается только~~ при условии соотношения роста производительности труда и заработной платы более 1,0;при ~~определении~~ производительности труда в организации применяется выручка от реализации продукции, товаров~~,~~ работ, услуг или добавленная стоимость на одного среднесписочного работника.Выбор показателя ~~определения~~ производительности труда осуществляется организацией на календарный год по согласованию с вышестоящим органом (организацией).~~При этом~~ изменение показателя ~~определения~~ производительности труда в течение календарного года допускается по согласованию с вышестоящим органом (организацией) ~~в случае замены показателя выручки от реализации продукции, товаров, работ, услуг на одного среднесписочного работника на показатель добавленной стоимости на одного среднесписочного работника на этот же календарный год~~. | 1. Установить, что:в государственных организациях и организациях, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет более 50 процентов **(далее - государственные организации)**, повышение размеров оплаты труда работников **производится** при условии соотношения роста производительности труда и **номинальной начисленной среднемесячной** заработной платы более 1,0**. Допускается изменение размеров оплаты труда и (или) структуры заработной платы работникам в пределах общего размера оплаты труда, установленного локальными правовыми актами и трудовыми договорами;****по решению руководителя государственной организации размеры оплаты труда работников обособленного подразделения, имеющего отдельный баланс, могут повышаться при условии соотношения роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы более 1,0 в этом обособленном подразделении**;при **расчете** производительности труда в **государственной** организации применяется выручка от реализации продукции, товаров (работ, услуг) или добавленная стоимость на одного среднесписочного работника.Выбор показателя **расчета** производительности труда осуществляется **государственной** организацией на календарный год по согласованию с вышестоящим органом (организацией).Допускается **однократное** изменение показателя **расчета** производительности труда в течение календарного года по согласованию с вышестоящим органом (организацией).**В случае создания или реорганизации государственной организации расчет соотношения роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы может производиться исходя из обеспечения сопоставимости соответствующих показателей и условий деятельности** |
| <...> | <...> |

 Подготовлено по материалам аналитическо-правовой системы «Бизнес-ИНФО»