|  |
| --- |
| Внесены изменения вИнструкцию по исчислению среднего заработка |

Управление по труду, занятости и социальной защите Бешенковичского райисполкома сообщает, что с 1 января 2023 г. вступает в силу постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31 октября 2022 г. N 63 ˮОб изменении постановления Министерства труда Республики Беларусь от 10 апреля 2000 г. N 47“.

Вышеназванным постановлением в Инструкцию о порядке исчисления среднего заработка, утвержденную постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 10.04.2000 № 47 (далее – Инструкция) вносятся следующие изменения.

В пункте 15 и абзаце втором части первой пункта 24 Инструкции обобщены наименования структурных элементов заработной платы без изменения порядка исчисления среднего заработка.

Надбавки за предшествующий месяц, ежемесячные (квартальные, полугодовые) премии, краткосрочные бонусы, вознаграждения, в том числе по итогам работы за год, за выслугу лет, и иные подобные выплаты, начисляемые за предшествующие отчетные периоды, включаются в расчет среднего заработка, сохраняемого за время отпуска, и расчета компенсации в том месяце, в котором они прошли по лицевому счету. Новшеством является только то, что названные выплаты обобщены в ˮвыплаты, обусловленные системами оплаты труда и начисляемые за предшествующие отчетные периоды“.

Аналогичный подход обобщения применен в пункте 24 Инструкции: ˮежемесячные премии, авторские (постановочные) вознаграждения, обусловленные системами оплаты труда, действующими у нанимателя, единовременные премии“ заменены на слова ˮежемесячные (единовременные) выплаты (премии, вознаграждения и другие), обусловленные системами оплаты труда“.

Пункт 32 Инструкции изложен в новой редакции.

Конкретизируется, что при установленной сумме ущерба для определения порядка его возмещения (судебном либо нанимателем) применяется поправочный коэффициент.

*Справочно:* *Возмещение ущерба работником в размере до трех его среднемесячных заработков производится по распоряжению нанимателя путем удержания из заработной платы работника (статья 408 Трудового кодекса). Возмещение ущерба работником свыше трех его среднемесячных заработков производится в судебном порядке.*

**Главным изменением в Инструкции является уменьшение среднемесячного количества календарных дней,** используемого при расчете отпускных и компенсации за неиспользованный отпуск, **с 29,7 до 29,6** (п. 6, п. 10, п. 12 Инструкции). Эта величина является постоянной и применяется при расчете среднедневного заработка вне зависимости от того, в каком году производится такой расчет.

Разъясняем, что данные нормы действуют с 2023 года, соответственно производя расчет отпускных в декабре 2022 г. (например, для исчисления среднего заработка, сохраняемого на время отпуска работника с 3 января 2023 г.) необходимо применять действующие на момент расчета нормы законодательства. Таким образом, производя расчет в декабре 2022 г., используем среднемесячное количество календарных дней равное 29,7. Все расчеты, производимые после 1 января 2023 г., производятся с использованием среднемесячного количества календарных дней равного 29,6.

Главный специалист Михайлова Л.А.