# Уточнены основания, когда руководителям не устанавливается коэффициент

(см. [*комментарий*](file:///C:\Users\Людмила\Downloads\tx.dll%3fd=453411&a=2#a2))

Условия оплаты труда руководителей организаций скорректированы [постановлением Правительства от 31.03.2021 № 184](file:///C:\Users\Людмила\Downloads\tx.dll%3fd=453191&a=1#a1).

Соответствующие правки внесены в [постановление от 08.07.2013 № 597](file:///C:\Users\Людмила\Downloads\tx.dll%3fd=263525&a=1#a1).

**Руководителям организаций** независимо от формы собственности (за исключением бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций), **которым установлены тарифные оклады без начисления** надбавок, премий, бонусов и других **стимулирующих выплат** и в кратных размерах от уровня среднемесячной заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности, **не устанавливается коэффициент соотношения** средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы по организации в целом.

В [Положение об условиях оплаты труда руководителей государственных организаций и организаций с долей собственности государства в их имуществе](file:///C:\Users\Людмила\Downloads\tx.dll%3fd=263525&a=2#a2), утвержденное постановлением № 597, внесены, в частности, следующие уточнения.

**1. По решению собственника имущества** руководителям убыточных организаций, в которых проводятся мероприятия по финансовому оздоровлению и выводу организации из кризисного состояния, руководителям организаций, в которых проводятся мероприятия по модернизации, включая мероприятия по внедрению новейших технологий, созданию новых и реконструкции действующих производств, а также **руководителям иных организаций** в установленных случаях **могут устанавливаться тарифные оклады без начисления** надбавок, премий, бонусов и других **стимулирующих выплат**.

**2.** Тарифный оклад без начисления стимулирующих выплат устанавливается на период не более 2 лет в кратном размере среднемесячной заработной платы, сложившейся по соответствующему виду экономической деятельности нарастающим итогом с начала года, не превышающем ее размера более чем в 4,5 раза, если не установлено иное.

**3.** Порядок изменения тарифного оклада без начисления стимулирующих выплат определяет орган, заключивший контракт. Такой тарифный оклад повышается в порядке, установленном в [п.4](file:///C:\Users\Людмила\Downloads\tx.dll%3fd=263525&a=96#a96) Положения, и образует общий тарифный оклад.

Постановление № 184 вступило в силу **с 1 апреля 2021 г.**