*Порядок и условия компенсации затрат нанимателям, учреждениям уголовно-исполнительной системы и лечебно-трудовым профилакториям на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников и лиц, привлекаемых к труду*

 Порядок и условия полной или частичной компенсации затрат:

 нанимателям – на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации (далее обучение):

* работников из числа граждан, уволенных с последнего места работы в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников (далее – высвобожденные работники);
* работников, находящихся под угрозой увольнения;
* родителей, которые обязаны возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении (далее – обязанные лица);
* работников, имевших до приема на работу длительный перерыв в работе (более 12 месяцев) (далее – длительно не работавший);
* работников, впервые нашедших работу.
* учреждениям уголовно-исполнительной системы (далее – УИС и лечебно-трудовым профилакториям (далее – ЛТП) – на профессиональную подготовку лиц, привлекаемых к труду администрацией этих организаций и не имеющих профессии, в период их пребывания в УИС и нахождения в ЛТП (далее – лица, привлекаемые к труду).

*Условия компенсации затрат нанимателей*

* высвобожденный работник был принят на постоянную работу по иной, чем по последнему месту работы профессии, специальности или должности соответствующей квалификации, требующей дополнительного обучения;
* работник, находящийся под угрозой увольнения, завершил обучение по новой или повысил квалификацию по имеющейся профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации и продолжил трудовую деятельность в данной организации либо был трудоустроен в иной организации по полученной профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации без дополнительного обучения;
* работник, впервые нашедший работу;
* до поступления на работу не имел профессии, специальности (направления специальности, специализации), квалификации;
* после окончания учреждения образования был распределен на работу в установленном порядке по профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации, требующей обучения, или, имея право на самостоятельное трудоустройство, был принят на работу по иной профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации, требующей обучения;
* работник, длительно не работавший, принят на работу по профессии, специальности или должности соответствующей квалификации, требующей обучения;
* лицо, привлекаемое к труду, до привлечения к труду не имело профессии, специальности (направления специальности, специализации), квалификации.

*Перечень документов, необходимых для получения компенсации*

* письменное заявление нанимателя, учреждения УИС и ЛТП на получение компенсации;
* сметы затрат на обучение работников и лиц, привлекаемых к труду;
* копии документов (диплом, свидетельство), подтверждающих прохождение обучения в период их работы у нанимателя, в учреждении УИС и ЛТП;
	+ на высвобожденных работников – копии трудовых книжек, подтверждающие факт увольнения;
	+ на работников, находящихся под угрозой увольнения (копии приказов о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников, копии приказов о переводе на работу на условиях неполного рабочего времени по инициативе нанимателя, об отпуске без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставленном по инициативе нанимателя, о простое не по вине работника и др.), трудоустройство после окончания обучения в этой же организации (копии приказов о трудоустройстве по вновь полученной профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации и др.) либо в иной организации (копии трудовых книжек, подтверждающие факт увольнения и копии приказов о приеме на работу в другую организацию по полученной профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации и др.);
	+ на впервые нашедших работу – копии трудовых книжек, а для выпускников учреждений образования, самостоятельно трудоустроившихся, кроме того, копии справок о самостоятельном трудоустройстве установленного образца;
	+ копии платежных документов, подтверждающих перечисление учреждению образования (организации) средств согласно смете затрат – в случае, когда профессиональное обучение работников, осуществлялось не в данной, а в иной организации или в учреждении образования.

*Порядок компенсации затрат нанимателей*

Компенсация затрат нанимателей и учреждений УИС и ЛТП на обучение работников и лиц, привлекаемых к труду производится органами по труду, занятости и социальной защите по месту регистрации нанимателя, учреждения УИС и ЛТП. Для получения компенсации наниматель, учреждение УИС и ЛТП не позднее одного месяца после завершения работником или лицом, привлекаемым к труду, обучения обращается в орган по труду, занятости и социальной защите.

Органы по труду, занятости и социальной защите на основании представленных документов компенсируют нанимателю, учреждению УИС и ЛТП следующие виды затрат на обучение работников и лиц, привлекаемых к труду:

* оплату труда преподавателей, мастеров производственного обучения (инструкторов, наставников) и других специалистов, осуществляющих обучение;
* выплату вознаграждения за участие в работе квалификационных комиссий;
* затраты, связанные с содержанием учебно-производственных площадей и эксплуатацией учебно-производственного оборудования;
* стоимость расходных материалов, необходимых для осуществления обучения;
* налоги и платежи, предусмотренные законодательством;
* прочие расходы, непосредственно связанные с организацией и осуществлением обучения.

Затраты на содержание учебно-производственных площадей и эксплуатацию учебно-производственного оборудования, приобретение расходных материалов, необходимых для осуществления обучения, компенсируются в том случае, если обучение проводилось в учреждении образования или в организации на специально предназначенных для этих целей учебных участках и не сопровождалось выпуском товарной продукции.

Размер компенсации затрат нанимателю, учреждению УИС и ЛТП на обучение осуществляется в пределах средней суммы затрат по каждой области на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите по данной профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации.

Решение о выплате компенсации затрат на обучение и ее размере органы по труду, занятости и социальной защите принимают:

в отношении нанимателя – с учетом обеспечения трудоустройства работника после обучения и характера предоставленной ему работы (постоянной или временной);

**в отношении учреждения УИС и ЛТП – с учетом потребности рынка труда в профессиях, полученных лицами, привлекаемыми к**