**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

*31 мая 2019 г. № 23*

**Об оплате труда работников**

На основании [абзаца пятого](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cgrigorieva_n%5CTemp%5C391471.htm#a38) пункта 7 и [пункта 9](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cgrigorieva_n%5CTemp%5C391471.htm#a36) Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» и [подпункта 7.1.1](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cgrigorieva_n%5CTemp%5C39330.htm#a755) пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить:

1.1. для служащих бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, оказывающих социальные услуги, независимо от их ведомственной подчиненности:

тарифные разряды по должностям служащих, занятых в предоставлении социальных услуг, согласно приложениям [1–5](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cgrigorieva_n%5CTemp%5C402492.htm#a2);

стимулирующую выплату – надбавку за специфику работы в размере 10 процентов оклада служащим, занимающим должности социального работника и сиделки;

1.2. перечень стимулирующих и компенсирующей выплат работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (за исключением учреждения «Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»), подчиненных Министерству труда и социальной защиты, и учреждений социального обслуживания, домов (центров) временного пребывания лиц без определенного места жительства, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере (области) деятельности Министерства труда и социальной защиты (далее – бюджетные организации), согласно [приложению 6](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cgrigorieva_n%5CTemp%5C402492.htm#a3).

2. Утвердить [Инструкцию](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cgrigorieva_n%5CTemp%5C402492.htm#a4) о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующей выплат (прилагается).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 г.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Министр*** | ***И.А.Костевич*** |

*СОГЛАСОВАНО*

*Министерство финансов
Республики Беларусь*

|  |  |
| --- | --- |
|   | *Приложение 1**к* [*постановлению*](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cgrigorieva_n%5CTemp%5C402492.htm#a1) *Министерства трудаи социальной защиты Республики Беларусь 31.05.2019 № 23*  |

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям руководителей учреждений социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, домов (центров) временного пребывания лиц без определенного места жительства и их структурных подразделений, за исключением руководителей, предусмотренных приложениями** [**2–4**](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cgrigorieva_n%5CTemp%5C402492.htm#a6)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Количество коек |
| до 200 | от 201 до 400 | от 401 и более |
| Тарифный разряд |
| Директор  | 13 | 14 | 15 |
| Заместитель директора | 11 | 12 | 13 |
| Заведующий филиалом  | 10 | 11 | 12 |
| Заведующий отделением (отделом) | 8 | 9 | 10 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | *Приложение 2**к* [*постановлению*](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cgrigorieva_n%5CTemp%5C402492.htm#a1) *Министерства трудаи социальной защиты Республики Беларусь 31.05.2019 № 23*  |

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям руководителей государственных учреждений «Республиканский интернат ветеранов войны и труда» и «Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов» и их структурных подразделений**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Количество коек |
| до 200 | от 201 и более |
| Тарифный разряд |
| Директор  | 14 | 15 |
| Заместитель директора | 12 | 13 |
| Заведующий филиалом | 11 | 12 |
| Заведующий отделением (отделом) | 9 | 10 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | *Приложение 3**к* [*постановлению*](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cgrigorieva_n%5CTemp%5C402492.htm#a1) *Министерства трудаи социальной защиты Республики Беларусь 31.05.2019 № 23*  |

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям руководителей территориальных центров социального обслуживания населения, центров социального обслуживания семьи и детей (социальной помощи семье и детям) и их структурных подразделений**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Тарифный разряд |
| Директор (при наличии в территориальном центре социального обслуживания населения структурного подразделения, оказывающего социальные услуги в форме стационарного социального обслуживания) | 14 |
| Директор | 13 |
| Заместитель директора, заведующий филиалом | 11 |
| Заведующий отделением (отделом), оказывающим социальные услуги в формах стационарного, полустационарного социального обслуживания и на дому  | 9 |
| Заведующий отделением (отделом), оказывающим социальные услуги в иных формах социального обслуживания  | 8 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | *Приложение 4**к* [*постановлению*](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cgrigorieva_n%5CTemp%5C402492.htm#a1) *Министерства трудаи социальной защиты Республики Беларусь 31.05.2019 № 23*  |

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям руководителей специальных домов для ветеранов, престарелых и инвалидов**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Тарифный разряд |
| Директор | 11 |
| Заместитель директора | 10 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | *Приложение 5**к* [*постановлению*](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cgrigorieva_n%5CTemp%5C402492.htm#a1) *Министерства трудаи социальной защиты Республики Беларусь 31.05.2019 № 23*  |

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям специалистов и других служащих**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Тарифный разряд |
| Специалист по социальной работе, инспектор по основной деятельности, руководитель кружка (секции, студии и др.), переводчик жестового языка, инструктор-дактилолог, инструктор-методист по социально-трудовой реабилитации инвалидов по зрению: |   |
| не имеющий квалификационной категории | 4 |
| имеющий вторую квалификационную категорию | 5 |
| имеющий первую квалификационную категорию | 6 |
| имеющий высшую квалификационную категорию или по производной должности «ведущий» | 7 |
| Техник-протезист:  |   |
| не имеющий квалификационной категории | 4 |
| имеющий вторую квалификационную категорию | 5 |
| имеющий первую квалификационную категорию | 6 |
| Социальный работник: |   |
| не имеющий квалификационной категории | 2 |
| имеющий вторую квалификационную категорию | 3 |
| имеющий первую квалификационную категорию | 4 |
| Сиделка, секретарь незрячего специалиста | 2 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | *Приложение 6**к* [*постановлению*](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cgrigorieva_n%5CTemp%5C402492.htm#a1) *Министерства трудаи социальной защиты Республики Беларусь 31.05.2019 № 23*  |

**ПЕРЕЧЕНЬ
стимулирующих и компенсирующей выплат работникам бюджетных организаций**

1. Стимулирующие выплаты – надбавки:

1.1. за работу в сельской местности;

1.2. за сложность труда;

1.3. за характер труда.

2. Компенсирующая выплата – доплата за особые условия труда.

|  |  |
| --- | --- |
|  | *УТВЕРЖДЕНО*[*Постановление*](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cgrigorieva_n%5CTemp%5C402492.htm#a1)*Министерства трудаи социальной защитыРеспублики Беларусь31.05.2019 № 23* |

**ИНСТРУКЦИЯ
о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующей выплат**

1. Настоящей Инструкцией определяются порядок осуществления и размеры стимулирующих и компенсирующей выплат работникам бюджетных организаций.

2. Надбавки устанавливаются:

2.1. за работу в сельской местности – руководителям и специалистам, постоянное рабочее место которых расположено в сельской местности[\*](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cgrigorieva_n%5CTemp%5C402492.htm#a5), в размере 15 процентов базовой ставки;



\*Для целей настоящей Инструкции под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.

2.2. за сложность труда – руководителям, специалистам и другим служащим. Перечень руководителей, специалистов и других служащих, которым устанавливается надбавка за сложность труда, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций;

2.3. за характер труда:

выпускникам, получившим высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) (далее – выпускники) в бюджетные организации, в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) в размере 10 процентов оклада. В случае приема на работу выпускников в бюджетные организации до момента выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении) надбавка за характер труда устанавливается в течение двух лет с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении);

рабочим. Перечень рабочих, которым устанавливается надбавка за характер труда, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций.

3. Доплата за особые условия труда устанавливается в размере до 20 процентов (включительно) базовой ставки работникам психоневрологических домов-интернатов (отделений) для престарелых и инвалидов, домов-интернатов для детей-инвалидов, государственных учреждений «Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов», «Копыльский дом-интернат для престарелых и инвалидов», государственного учреждения социального обслуживания «Яковлевичский дом-интернат для престарелых и инвалидов», домов (центров) временного пребывания лиц без определенного места жительства, а также работникам структурных подразделений территориальных центров социального обслуживания населения, центров социального обслуживания семьи и детей (социальной помощи семье и детям), оказывающих социальные услуги инвалидам, детям-инвалидам в форме полустационарного социального обслуживания и услуги ассистента.

Перечень работников, которым устанавливается доплата за особые условия труда, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями указанных организаций.