**Некоторые вопросы по обеспечению работающих средствами индивидуальной защиты.**

**Вопрос:** В каких случаях и в каком объеме наниматель обязан обеспечить выдачу бесплатно работникам средств индивидуальной защиты?

**Ответ:** На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях. В объеме не менее установленных типовыми нормами, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

**Вопрос:** Какие средства индивидуальной защиты положены работнику, в случае отсутствия наименования профессии работника в типовых нормах выдачи средств индивидуальной защиты?

**Ответ:** При отсутствии наименования профессий (должностей) работников в типовых нормах наниматель исходя из анализа результатов оценки рисков на рабочих местах таких работников, аттестации рабочих мест по условиям труда, наличия вредных и (или) опасных производственных факторов и с учетом перечня средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, установленного постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.10.2010 № 145, самостоятельно определяет средства индивидуальной защиты, необходимые для обеспечения безопасных условий труда работников данных профессий и должностей.

**Вопрос:** Кто обязан обеспечить средствами индивидуальной защиты гражданина, выполняющего работы по гражданско-правовому договору, чья работа связана с выполнением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях?

**Ответ:** Гражданин, выполняющий работы по гражданско-правовому договору обеспечивается средствами индивидуальной защиты в соответствии с условиями данного гражданско-правого договора.

**Вопрос:** Можно ли нанимателю формировать нормы бесплатного обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты? Что может быть отражено в данных нормах?

**Ответ:** Наниматели, их объединения на основе типовых норм имеют право формировать нормы бесплатного обеспечения работников организации (объединения организаций) средствами индивидуальной защиты (далее – нормы организации). В нормах организации конкретизируются требования к показателям защитных свойств и гигиеническим характеристикам средств индивидуальной защиты, могут устанавливаться по отдельным наименованиям средств индивидуальной защиты более высокие показатели защитных свойств (дополнительные к предусмотренным в типовых нормах защитные свойства). Нормы организации могут содержать требования к конструктивным особенностям и стилю специальной одежды, применению логотипа фирменного знака, определять порядок организации работы по обеспечению работников организации (объединения организаций) средствами индивидуальной защиты.

**Вопрос:** Разрешено ли заменять один вид средства индивидуальной защиты, предусмотренный типовыми нормами к выдачи, другим?

**Ответ:** Наниматель имеет право выдавать работникам по согласованию с первичными профсоюзными организациями независимо от наличия у них статуса юридического лица (далее – первичные профсоюзные организации) либо уполномоченными лицами по охране труда работников организации (далее – уполномоченные лица) в пределах одного вида средства индивидуальной защиты, предусмотренного типовыми нормами, средство индивидуальной защиты с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками.

В отдельных случаях наниматель имеет право, исходя из особенностей производства (выполняемых работ), с разрешения территориальных органов и учреждений, осуществляющих государственный санитарный надзор, и территориальных органов Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и по согласованию с первичными профсоюзными организациями или уполномоченными лицами заменять один вид средства индивидуальной защиты, предусмотренный типовыми нормами, другим с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками.

**Вопрос:** В каких случаях могут быть продлены сроки носки специальной одежды и специальной обуви?

**Ответ:** Сроки носки могут быть продлены по решению нанимателя по согласованию с первичными профсоюзными организациями или уполномоченными лицами при условии занятости работника на условиях неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя). В этом случае срок носки продлевается пропорционально разнице между рабочим временем нормальной продолжительности и фактически отработанным.

Также сроки носки СИЗ могут быть продлены, в случае, если комиссия по контролю качества средств индивидуальной защиты, созданная в организации в соответствии с Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209 (с изменениями и дополнениями), руководствуясь Рекомендациями по организации работы по комиссии по контролю качества СИЗ, утвержденными постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28 февраля 2001 г. №12, установит, что средства индивидуальной защиты по истечению срока носки, определенных типовыми нормами, соответствуют нормам ТНПА по защитным свойствам, гигиеническим характеристикам, качеству, необходимым для защиты работника от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, загрязнения и неблагоприятных температурных, погодных условий, то в каждом конкретном случае срок носки указанных СИЗ может быть продлен решением комиссии на период сохранения защитных свойств, в пределах сроков носки, установленных заводом изготовителем средств индивидуальной защиты.

 Главный государственный инспектор труда

 отдела надзора за соблюдением законодательства

 об охране труда Витебского областного управления

 Департамента государственной инспекции труда

 Министерства труда и социальной защиты

 Республики Беларусь

 **Матюшков А.В.**