# Минздрав: надбавка за работу с инфекциями положена всем медработникам

**11.05.2020**

 Управление по труду, занятости и социальной защите Бешенковичского райисполкома сообщает, что в связи с поступающими от организаций здравоохранения вопросами по применению Указа от 16.04.2020 № 131 «О материальном стимулировании работников здравоохранения» Минздрав разъяснил отдельные вопросы установления ежемесячной надбавки за работу с инфекциями работникам здравоохранения бюджетных организаций, оказывающим медпомощь (участвующим в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, и работающим в условиях, связанных с инфекциями.

Ежемесячная надбавка **устанавливается работникам приказом руководителя** организации на основании протокола заседания комиссии по определению условий оплаты труда и (или) установлению стимулирующих и компенсирующих выплат работникам, ежемесячно рассматривающей вопрос установления данной надбавки.

Документом **надбавка устанавливается всем**, в том числе врачам, обеспечивающим круглосуточный режим работы (дежурным врачам), которые оказывают медпомощь пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня. Надбавка устанавливается как по основной должности, так и при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени.

Оплата дежурств производится на основании табеля работы за фактически отработанное время исходя из действующих условий оплаты труда.

В исключительных случаях для осуществления дежурств медработники могут привлекаться к сверхурочной работе с оплатой в соответствии со ст.69 Трудового кодекса.

**Надбавка устанавливается в том числе в перепрофилированных отделениях, пульмонологических, в поликлиниках.**

В соответствии со ст.321 Трудового кодекса при временном переводе медработника к другому нанимателю оплата производится нанимателем, с которым у работника заключен трудовой договор (контракт). Оплата производится по выполняемой работе на новом месте работы, но не ниже среднего заработка по прежнему месту работы. Из организации, в которую был переведен работник, должен быть представлен табель работы с подтверждением, что работник участвовал в оказании медпомощи пациентам с диагнозом COVID-19.

**При разовом и эпизодическом контакте с инфицированным COVID-19** выплата надбавки производится медработникам за рабочий день (рабочую смену) по табелю, во время которого произошел контакт с зараженным пациентом, из расчета суммы надбавки.

Ежемесячная надбавка может быть установлена работникам, задействованным в выполнении лабораторных исследований на инфекции, то есть норма Указа распространяется на **фельдшеров-лаборантов и санитарок**.

Установление надбавки **работникам отдела эпидемиологии, водителям и иным работникам** осуществляется при наличии первичной документации, подтверждающей выполнение противоэпидемических и (или) иных мероприятий по противодействию распространению инфекции COVID-19.

Минздрав обращает внимание, что размер надбавки не зависит от количества пациентов, находящихся на лечении в стационаре или амбулаторно.

Надбавка в фонд зарплаты входит для начисления отпускных и листков нетрудоспособности.

В больницах скорой помощи надбавка устанавливается по подп.2.2 и 2.3 п.2 Указа.

Главный специалист Михайлова Л.А.